



I detta nyhetsbrev kommer du att få information om Svenska Badbranschens pågående arbete med kompetensförsörjning. Tillsammans kommer vi att dyka ner i olika arbeten som redan är i gång. Våra förhoppningar är att det väcker inspiration och ger kraft till det arbete som görs ute hos er, baserat på de behov som finns.

## I detta nyhetsbrev:

Tack för ett sprakande 2025

Naders Valideringsresa

Rollen som yrkesbedömare

Samverkan Östergötland

Kraft och riktning med nätverk

## Tack för ett sprakande 2025

**2025 går mot sitt slut och vi vill passa på att tacka alla som engagerat sig i branschens arbete med kompetensförsörjning. Ni är alla viktiga pusselbitar för att arbetet ska fortsätta drivas med energi och i rätt riktning!**

Just nu pågår planeringen för 2026. Här kommer en översikt över planerade aktiviteter:

- Nästa utbildning för yrkesbedömare  
Start 5 februari

[Till  
anmälan](#)

- Informationsträff för yrkesbedömare  
Nya verktyg för Onboarding/introduktion

[Till  
anmälan](#)

- Informationsträff för alla intresserade  
Svenska Badbranschens verktyg

[Till  
anmälan](#)

## Ny film: Pilotprojektet på Fyrishov!

Mycket har hänt under året, bland annat har en helt ny film tagits fram. Den handlar om pilotprojektet i Fyrishov och hur branschen hittat nya vägar att rekrytera, introducera och utveckla medarbetare. **[Tryck här eller på bilden för att se filmen >>](#)**

## Behöver ni rekrytera fler medarbetare?

Kontakta [owe@valideringsforum.se](mailto:owe@valideringsforum.se) om ni är intresserade av att delta i ett pilotprojekt!



## Naders valideringsresa – trygghet, språkutveckling och yrkesstolthet

I Göteborgs stad pågår validering för fullt i kommunens olika anläggningar. På Angered Arena träffar vi Nader Albitar. Han har arbetat som Badvärd i tre år. Det senaste året har han fått sina kunskaper och färdigheter validerade. Trots utmaningar med svenska språket har han nu klarat alla delar och fått sitt Yrkesbevis Badvärd.

– Jag kom hit som 41-åring. Jag lämnade allt bakom mig och det var inte lätt att börja om igen. Först blev jag lite orolig, kände att det inte var lätt med språket. Men jag fick fråga Samuel och han förklarade för mig, vad olika ord betyder just här. Jag känner mig jättestolt när jag var klar och fick bevis, säger Nader.

Samuel Bohlander är yrkesbedömare och är den som genomfört Naders validering. Han har varit ett stort stöd i processen, som också bestod av många lärandemoment.

– Jag kom till Samuel med frågor och fick läsa på mycket. Jag fick gå tillbaka till rutiner: "vad säger Göteborgs stad att vi ska göra" och sen fråga varför vi gör så för att förstå, säger Nader.

– Det var många frågor men det har verkligen varit ett teamwork det här, säger Samuel.

### Större trygghet och förståelse

Frågan om "varför saker och ting ska göras på ett visst sätt" har Nader fått tydliga svar på under valideringen. Det gör att han också kan förklara och beskriva det för andra som han möter, kollegor och badgäster, som har samma frågor om olika arbetsmoment och rutiner.

Nu fortsätter hans arbete som Badvärd, med större trygghet och förståelse för arbetsuppgifterna. Samuel, som har följt hans utveckling nära under ett års tid kan också se att det har skett en tydlig utveckling i det svenska språket.



*Nader Albitar och Samuel Bohlander.*

– Jag märker det i samtal med både kollegor och kunder, framför allt att du vågar använda din svenska på ett annat sätt och känner en trygghet i det. Man märker att du känns tryggare och mer självsäker i din roll. Sen är du alltid en sann glädjespridare som ser till att föra in lite dansglädje i lokalerna så fort det kommer på lite musik, säger Samuel till Nader.

Förutom att sprida glädje bland sina kollegor pratar Nader nu också varmt om validering.

– Nu säger många: "Va? Är du klar! Jag vill också!" Jag pratar mycket med andra om att de ska validera sig, att det är bra för att vi alla ska veta, inte bara gissa, hur vi ska göra.

– Det går inte att välja en sak bara som är rolig med det här jobbet. Det är mycket olika saker, att få prata med pensionärerna på morgonen, att få storstäda till bra musik och få lära sig mycket hela tiden, säger Nader.

**Nu har nästa utbildning för yrkesbedömare öppnat**  
**[Tryck här för att komma till anmälan ->](#)**

## Rollen som yrkesbedömare:

### ”Det öppnar upp en helt ny värld för personalen”

**Tomas Sjöström var en av de första som utbildades till yrkesbedömare i branschen. Nu arbetar han i egen regi, på olika uppdrag, bland annat i det pilotprojekt som genomfördes på Fyrishov i juni. Här berättar han mer om sina tankar om rollen och varför han tycker att detta arbete är det bästa som hänt branschen på många år.**

– Jag trivs verkligen i den här rollen, det är framför allt kul att få ha kontakten med deltagarna. De får en bekräftelse på att de kan saker och de växer av att få ta mer ansvar. Det skapar också lojala medarbetare som känner att de vill vara kvar. Det är så vi bygger hållbarhet och långsiktighet i kompetensförsörjningen, säger Tomas.



**Du har tidigare pratat om att du tycker detta är det bästa som hänt branschen. Vill du berätta mer om varför du tycker det?**

– Jag tycker inte att man har tittat på kompetensutvecklingen på ett strukturerat sätt förut och med den här modellen för lärande och validering tar man också in fler aspekter än vad man har gjort tidigare. Det handlar också om mjukare värden, som medarbetarskap, bemötande och service. Det är kompetenser som vi behöver fortsätta stärka, säger Tomas.

**Vad tycker du är det bästa med att arbeta som yrkesbedömare?**

– De nya verktygen för onboarding och introduktion har verkligen gjort det ännu roligare. Att möta personer som är nya i branschen och se deras snabba progression mot att känna sig allt tryggare på jobbet. Det öppnar upp en helt ny värld för dem, en resa som är fantastisk att följa, säger Tomas.

**Har du några tips till nya yrkesbedömare?**

– Ja, det allra viktigaste är att komma i gång direkt efter utbildningen. Kommer du i gång så fort som möjligt blir det lättare att fortsätta bygga din egen kompetens i rollen och du blir snabbare varm i kläderna. Det kommer också att göra att du känner dig tryggare i ditt uppdrag med både lärande och bedömningar, säger Tomas.

**Vad är dina förhoppningar på arbetet framåt?**

– Vi får fortsätta vara ödmjuka inför att det är en process. Vi ska fortsätta lyfta värdet utifrån många olika aspekter för att få beslutsfattare att förstå varför det är viktigt. Kompetens är nyckeln till allt, personal som mår bra och arbetar på ett korrekt och säkert sätt, nöjda kunder som kommer tillbaka - det blir en positiv spiral. Jag hoppas att fler och fler förstår värdet av det och vågar ta beslut som kommer att lyfta hela branschen, säger Tomas.



*Mirwais Zamani och Ronja Gunnefyr från filmen om pilotprojektet på Fyrishov. Även Tomas Sjöström är med i filmen! Tryck på bilden för att se den!*

## Samverkan i Östergötland stärker medarbetarnas kompetens

**Motala, Mjölby och Vadstena har under flera år samarbetat för att utveckla sina badanläggningar. Genom studiebesök, erfarenhetsutbyte och gemensamma utbildningar har nätverket vuxit fram – senast samlades de för en inspirationsdag i Motala den 17 oktober.**

Samarbetet mellan Marie Ekman på Motala Simhall, Ellinor Werner och Linda Schoultz på Mjölby Simhall och Linda Lago i Vadstena började för några år sedan. Sedan dess har de turats om att bjuda in till träffar i sina simhallar, där både chefer och medarbetare deltar. Under träffarna diskuteras allt från lokalvård och rutiner till simundervisning.

Vid ett av nätverkets möten växte idén fram att samla alla anställda för en gemensam inspirationsdag. Den genomfördes i oktober, med fokus på barn med funktionsnedsättning, ett område där många simlärare efterfrågat mer kunskap.

Föreläsare var Birgitta Bernhardsson från Svenska Livräddningssällskapet, som har lång praktisk erfarenhet inom området. Hon delade med sig av både teoretiska och praktiska kunskaper, baserade på aktuell forskning och gav tips på bra övningar.

Dagen samlade ett 30-tal deltagare från regionen och uppskattades av både nya och erfarna simlärare. Elin Stein, nyanställd i Motala, berättade att föreläsningen gav både inspiration och konkreta verktyg:

”Bara veckan efter använde vi hennes tips i undervisningen – det hjälpte oss mycket.”



Inspirationsdagen avslutades med en introduktion i Aufguss, en tysk basturitual där aromatiska oljor hälls på aggregatet och värmen fördelas med handduk eller solfjäder. Passet leddes av Åsa Klockerud, som visade tekniker och säker hantering i bastumiljö.

Samarbetet fortsätter nu med planer på nya teman och fortsatt lärande och gemensamma insatser för anläggningarna. Det har dessutom skapat ett nätverk för medarbetare som vill fortsätta lära av varandra och utvecklas tillsammans.

**Har du ett samarbete eller  
ett nätverk som du vill berätta om?**

Tveka inte att höra av dig till  
[olivia@valieringsforum.se](mailto:olivia@valieringsforum.se)

## Framtidsträffar 2026

Arbetet med att samla branschen lokalt och regionalt fortsätter även nästa år! Men, vad blir nästa stopp?

Har du en idé? Eller borde vi kanske komma till dig? Tveka inte att höra av dig till [owe@valideringsforum.se](mailto:owe@valideringsforum.se)!



## Kraft och riktning med gemensamma nätverk: ”Ensam är inte stark”

**Nätverk Publika Bad har haft många bollar i luften under 2025. I gruppen samlas personer med olika kompetens- och intresseområden. ”Det kommer att vara ett levande gäng och det är det som är styrkan. Vi behöver rikta vårt fokus på branschens behov”, säger Erika Gulliksson, enhetschef på Himlabadet i Sundsvall och sammankallande i nätverket.**

Under 2025 har detta nätverk vuxit och tagit ny kraft. Framtidsträffarna har varit ett viktigt forum för att fortsätta möta lokala anläggningar och representanter från branschen.

– Just själva tänket med att starta regionala och lokala noder har ju varit med länge. Tanken är att vi framöver fortsätter samla de som är drivande i det arbetet. Det gör att vi får in flera viktiga perspektiv i vårt arbete framåt, säger Erika.

Ett fokus för Nätverk Publika Bad under hösten har varit just det: att samla in information om branschens behov och utmaningar för att få in fler perspektiv. Under tre veckor jobbade de hårt för att nå ut till så många som möjligt med en enkät med fokus på samverkan, yrkesroller, rekrytering och kompetensförsörjning. Det resulterade i 120 svar från olika anläggningar.

– Jag tror att det arbetet blev en ögonöppnare för oss. Vi såg vad vi kunde åstadkomma när vi arbetade tillsammans och körde på.

– Jag tror att vår styrka är att vi alla som ingår i nätverket har olika intresseområden och sitter i andra nätverk – vi når många och många är intresserade av vad vi håller på med, säger Erika.

Nästa år är förhoppningarna att Nätverk Publika Bad ska hitta fler som vill engagera sig och ingå i arbetet.

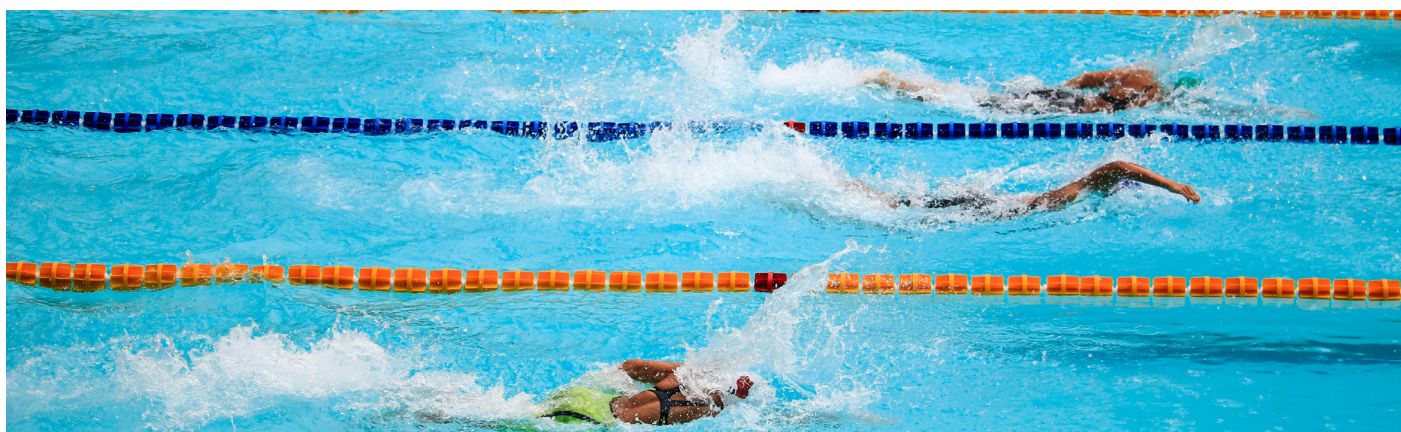
– Den här branschen samlar människor som vill ha många bollar i luften. Vi vill att det händer saker och det är fantastiskt.

– Vi har ju världens roligaste jobb. Nu är nästa steg att vi fortsätter formera oss och hittar våra egna fokusområden så att vi kan arbeta hållbart och effektivt utifrån våra kompetenser och intressen.

**Vill du veta mer om  
Nätverket Publika Bad?**



Hör av dig till Erika Gulliksson  
[erika.gulliksson@sundsvall.se](mailto:erika.gulliksson@sundsvall.se)



## Badforum 2025 – dagar fyllda av inspiration

Den 4-6 november samlades branschen ombord på en färja till Helsingfors. Badforum 2025 bjöd på givande och inspirerande dagar fyllda med kunskapsutbyte, diskussioner och nätverkande. Alla som deltog fick möjlighet att ta del av föreläsningar inom flera aktuella och viktiga ämnen för branschen.

### Studiebesök och erfarenhetsutbyte

Under forumets andra dag genomfördes studiebesök på olika anläggningar i och runt Helsingfors. Dessa besök gav värdefulla insikter i hur olika verksamheter arbetar i vårt grannland och bidrog till att fördjupa förståelsen för gemensamma utmaningar och möjligheter inom branschen.

### Nätverk Publika Bad – öppna forum

Representanter från Nätverk Publika Bad höll i en föreläsning kring arbetet med kompetensförsörjning. Under dagarna anordnade de också diskussioner, öppna forum, där olika ämnen diskuterades:

- Samarbete mellan badanläggningar
- Onboarding/anställningsformer
- Gemensamma utbildningsinsatser
- Arbetsmiljö/säkerhet
- Schemaläggning

Nätverket arbetar för Svenska Badbranschen och har under hösten genomfört en förstudie, för att skapa en större förståelse kring branschens behov, möjlighet och önskan om samverkan, nationellt, regionalt och lokalt.

”Detta arbete har nu börjat ta en mer tydlig form. Ambitionen framöver är att skapa ett tydligt och levande nätverk med sammanhållande noder, där det finns möjlighet att lyfta fram och förankra gemensamma behov, möjligheter och erfarenheter lokalt, regional och nationellt. Nästa steg är att arbeta vidare med resultatet från förstudien och samtalen från Badforum. Vi samlar nu informationen och analyserar resultatet för att under 2026 kunna fortsätta att stärka samarbetet mellan våra verksamheter.”,

~ säger representanter från Nätverk Publika Bad, Ellinor Werner, Mjölby och Emma Stenvall, yrkesbedömare Badteknik och konsult.

Stort tack till alla som har varit med under dagarna, som bidrog med kloka tankar, samtal och generöst delat med sig av kunskap och erfarenheter.

**Tillsammans bidrar vi till tryggare  
och säkrare bad.**

**Låt de goda samtalen fortsätta!**



God jul  
&  
gott nytt år

önskar